

Tunnistettava muutos Märkbar förändring

Rastor-instituutti yhteistyökumppanina
Rastor-instituutti som samarbetskumpan
Katarina Björkell-Ahlgren



Jokaisella on mahdollisuus onnistua työelämässä



Keskitymme palveluissamme käytännölläisyyteen, jolla on vaikutus arjen työn tekemiseen.



Rakennamme pohjaa työelämän menestystarinoille tarjoamalla osaavia muutoksentekijöitä menestysnäköisille organisaatioille.



Tavoitteemme on olla Suomen halutuin valtakunnallisesti paikallinen työelämän uudistaja.



Rastor-instituutti numeroina

160

henkilöstömäärä

45

Rastor-instituutin
NPS-suositeluindeksi*

300

kouluttajan verkosto

91%

asiakkaistamme
on tyytyväisiä*

5

toimipistettä, minkä
lisäksi toimimme
valtakunnallisesti

4,3/5

asiakastyytyväisyyden
ja palvelukokemuksen
keskiarvo* (opiskelijat)

50

tutkintoa

100

kurssia

8000

opiskelijaa vuodessa

*Rastor-instituutin asiakaskokemuskysely, Innolink 2023 (opiskelijat)

*NPS = Net Promoter Score mittaa asiakkaiden suositeluhalukkuutta ja tyytyväisyyttä

Tunnistettava muutos

- Tunnistettava muutos tarkoittaa, että osaamisen kehittämisen palveluillamme ja urapalveluillamme on selkeä päämäärä.
- Lupaamme, että koulutusten tulokset näkyvät arjen työssä sekä heijastuvat työyhteisöön ja sen tuloksiin. Muutos on selkeästi tunnistettavissa!



Palvelumme uralla menestymiseen ja yrityksen kasvun vauhdittamiseen

Koulutus- ja urapalvelut yksilölle

- Viralliset ammatilliset tutkinnot
- Kymmeniä eri aihealueita
- Työn oheen ja alanvaihtajille
- Uravalmennus ja coaching
- Rekrytointiin tähtäävät koulutukset

Kasvuohjelmat ja työllistämispalvelut yritykselle

- Yritykselle räätälöidyt kasvuohjelmat
- Avainhenkilöiden coaching ja valmennus
- Rekrytointiin tähtäävät palvelut
- TäsmäKoulutukset
- Muutosturvapalvelut



Esihenkilötyö

1. **Johtamistaitojen kehittäminen:** Hyvät johtamistaidot auttavat yrittäjiä johtamaan tiimejään tehokkaammin ja saavuttamaan yrityksen tavoitteet.
2. **Motivointi ja sitouttaminen:** Koulutus auttaa ymmärtämään, miten motivoida ja sitouttaa työntekijöitä, mikä voi parantaa työtyytyväisyyttä ja vähentää vaihtuvuutta.
3. **Konfliktien hallinta:** Esihenkilökoulutus antaa työkaluja konfliktien ratkaisemiseen ja ennaltaehkäisyyn, mikä luo harmonisemman työympäristön.
4. **Tehokas viestintä:** Koulutus parantaa viestintätaitoja, mikä on olennaista selkeän ja tehokkaan kommunikaation kannalta.
5. **Strateginen ajattelu:** Koulutus auttaa kehittämään strategista ajattelua ja päätöksentekokykyä, mikä on tärkeää yrityksen kasvun ja menestyksen kannalta.

Rastor-instituutin tarjooma

- [Hr ja työhyvinvointi](#)
- [Isännöinti](#)
- [Johtaminen ja esihenkilötyö](#)
- [Kiinteistönvälitys](#)
- [Markkinointi ja viestintä](#)
- [Merkonomi](#)
- [Myynti](#)
- [Tekniikka, rakentaminen ja turvallisuus](#)
- [Talous ja rahoitus](#)
- [Tuotekehitys ja palvelumuotoilu](#)
- [Työnjohto](#)
- [Yrittäjyys](#)

- Yrityskohtaiset koulutukset



Yritysasiakkaitamme

98 % yritys-
asiakkaistamme
tyytyväisiä*

Caverion

MEYER TURKU
SHIPYARD 1737

Faunatar 

Musti ja Mirri 

MACHINETOOL

TALLINK | SILJA LINE 

Säästöpankki 

Bodycote

Luke
LUONNONVARAKESKUS

Fintraffic 

VARKAUDEN
TEATTERI 

Promeco

TAIMI
Koulutus Oy

kW-set 

Granlund 

Rinnekodit 

ALDIA ¹⁰ VUOTTA

Huoneistokeskus

EUROMASTER
Renkaat ja autohuolto 

SUOMEN MUSEOLIITTO
FINLANDS MUSEIFÖRBUND
FINNISH MUSEUMS ASSOCIATION 

REJLERS

EasyFit.fi
LadyLine 

MEDIQ 

NÄKEMINEN JA
SILMÄTERVEYS
NAE RY 

Rastor
instituutti 

* Rastor-instituutin asiakaskokemuskysely, Innolink 2023 (yrityspäätäjät)

Rastor-instituutti somessa



@Rastorinst

#rastorinstituutti

#rastorinst

#tunnistettavamuutos

Vårt team



kompetenschef
Carita Karhunen
carita.karhunen@rastorinst.fi
040-621 2335

Kundchef
Katarina Björkell-Ahlgren
Katarina.bjorkell-ahlgren@rastorinst.fi
0400-711566



Rastor instituutti



Tunnistettava muutos

Revontulentie 7, 02100 Espoo

Microkatu 1, 70210 Kuopio

Sepänkatu 20, 90100 Oulu

Pyhäjärvenkatu 5 A 25, 33200 Tampere

Junakatu 9, 20100 Turku

www.rastorinst.fi